



ELECCIONS SINDICALS PER AL SECTOR DEL METALL

Formació de formadores



EleccionsSindicals › MaterialsCGT 5 elementos



CursEleccionsConf...



GuiaPracticaAdmini...



GuiaPracticaCGT20...



GuiaPracticaFLBarc...



MaterialsEleccionsB...

EleccionsSindicals > ... > **ComiteDEmpresa** 14 elementos



Annex al model 3_...



Annex del model 3...



Annex del model 3...



Annex del model 3...



Model 3_10_ Dilige...



Model 3_1_ Dades ...



Model 3_2_ Cens I...



Model 3_3_ Acta d...



Model 3_4_ Llista d...



Model 3_5_ Procla...



Model 3_6_ Acta d'...



Model 3_7_ Dades ...



Model 3_8_ Acta gl...



Model 3_9_ Certific...

EleccionsSindicals › ... › Normativa 12 elementos



AcordsVigentsComi...



Circular1_2007_Ins...



Circular1_2007_M...



Decret190_1995_...



Decret93_1995_Cr...



Instruccio1_2012_...



Llei11_1985_Orga...



Llei91_1987_Orga...



OrdreEMO378_20...



RD1844_1994_Re...



RD1846_1994_Re...



RDL1_1995_Estat...



I. Normas de aplicación al proceso de Elecciones sindicales

- Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (artículos 61 a 76), en adelante ET.
- Real Decreto 1844/1994, de 9 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de Elecciones a Órganos de Representación de los Trabajadores en la Empresa, en adelante RES.
- Ley Orgánica 5/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, en adelante LOLS.
- Real Decreto Legislativo 2/1995, de 7 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Procedimiento laboral (artículos 127 a 136), en adelante LPL.
- Convenio 135 de la Organización Internacional del Trabajo, sobre protección y facilidades de los representantes de los trabajadores/ as en las empresas, ratificado por España el 8 de noviembre de 1972.
- Recomendación número 143 de la OIT.
- Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio del Régimen Electoral General. (Esta ley se aplica con carácter supletorio.)

LA CGT I LES ELECCIONS SINDICALS

- La participació a les eleccions sindicals no és més que una estratègia, no és pas perquè acceptem aquest funcionament, que ens ha estat imposat.
- Una estratègia orientada a aconseguir mitjans d'acció, no pas una finalitat en sí mateixa.
- Anem a les eleccions per a defensar i enfortir el que nosaltres entenem que és l'autonomia obrera.
- Nosaltres no creiem en l'executivisme dels Comitès. Volem buidar-los de contingut. Rebutgem la seva estructura falsament unitària

ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ (I)

- Participació dels treballadors a l'empresa: Sistema dual de representació
- **REPRESENTACIÓ SINDICAL** (Secció): Organització sindical a l'empresa, representa les afiliades. La constitueixen aquestes conforme les estatuts del sindicat
- **REPRESENTACIÓ UNITÀRIA**: Del conjunt de les treballadores. Determina la representativitat sindical

ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ (II)

- Òrgans de representació unitària:
 - **DELEGADES DE PERSONAL:** Empreses o centres de treball amb més de 10 treballadores i menys de 50 (1 delegada fins a 30 treballadores, 3 delegades entre 31 i 49). També n'hi pot haver una delegada en empreses d'entre 6 i 10 treballadores, si aquestes ho decideixen per majoria.
 - **COMITÈ D'EMPRESA:** Segons l'ET (art. 63) és "l'òrgan representatiu i col·legiat del conjunt dels treballadors en l'empresa o centre de treball per a la defensa dels seus interessos". Empreses amb un cens de 50 treballadores o més.
- Es pot pactar en conveni l'existència d'un **COMITÈ INTERCENTRES.**

PROMOCIÓ D'ELECCIONS (I)

QUI POT PROMOURE

- Les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit estatal, a la Comunitat Autònoma o àmbit funcional o territorial
- Les organitzacions sindicals amb un mínim del 10% a l'empresa
- Els propis treballadors/es per acord majoritari
- Qui pot convocar Eleccions Sindicals per Promoció Generalitzada?
 - Les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit concret, amb un mínim conjunt del 50%

PROMOCIÓ D'ELECCIONS (II).

COM ES PROMOUEN

- Mitjançant el **PREAVÍS**, que ha de comptar amb els següents requisits:
 - Model Oficial
 - Els promotors han d'estar legitimats
 - Determinació data d'inici del procés electoral
 - Dades de l'empresa (denominació, direcció,...)
 - En cas d'acord majoritari dels i les treballadores, cal aportar acta de l'acord amb totes les dades

EleccionsSindicals

Model 1_1_Preavis...



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Ocupació

Model 1.1. Preavis de convocatòria d'eleccions. Eleccions per a representats dels treballadors a l'empresa

D'acord amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 67 de l'Estatut dels treballadors, comuniquem a l'Oficina Pública d'Eleccions i als òrgans de representació dels treballadors del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya la nostra resolució de convocar eleccions, així com la data d'inici del procés electoral a l'empresa (o centre de treball), que indiquem tot seguit.

Dades del procés electoral anterior

Núm. de registre de l'acta Any de l'acta

Dades de l'empresa

Nom CIF o NIF

Nom comercial

Detalleu-ne l'activitat econòmica principal

Dades del centre de treball

Nom

Adreça

Codi postal Població Llogaret Província Comarca

Nre. de treballadors NISS Altres núm. de la Seguretat Social

Telèfon Fax Adreça electrònica

Tipus

☐ Empresa privada

☐ Administració de l'Estat

☐ Administració local

☐ Empresa pública

☐ Administració de Justícia

☐ Universitats públiques

☐ Administració autonòmica

Dades de l'elecció

Núm. de preavis Data d'inici del procés electoral¹ La data d'inici del procés electoral hauria d'estar entre un mes i tres mesos a partir de la presentació del preavis.

Promotors de l'elecció

PROMOCIÓ D'ELECCIONS (III).

COM ES PROMOUEN

- **ÉS MOLT IMPORTANT POSAR TOTES LES DADES I CORRECTAMENT, ENCARA QUE NOMÉS SERÀ NUL EL PREAVÍS SI OBSTACULITZA LA PARTICIPACIÓ D'ALTRES SINDICATS**
- **TAMBÉ ÉS MOLT IMPORTANT SABER QUE UNA VEGADA INICIAT EL PROCÉS ELECTORAL NO ES POT “RENUNCIAR”, I PER TANT AL PRESENTAR EL PREAVÍS HEM DE TENIR MOLT CLAR QUE PUGUEM PRESENTAR CANDIDATURA DE CGT**
- En cas de concurrència de promotors en les Eleccions Sindicals, serà vàlid el primer **PREAVÍS** registrat, sempre i quan els següents preavisos no siguin de la majoria sindical de l'empresa
- És obligació dels promotors comunicar-ho a l'empresa i a la Oficina Pública de la Autoritat Laboral

PROMOCIÓ D'ELECCIONS (IV).

COM ES PROMOUEN

- Obligacions de l'empresari:
 - Publicació del Preavís
 - Donar trasllat del Preavís als i les representants dels i les treballadores, i comunicar-ho a les persones que formaran la Mesa Electoral
 - Facilitar el Cens laboral
 - Donar mitjans necessaris a la Taula Electoral, i facilitar les reunions, locals i tablons pels sindicats
 - Facilitar els mitjans per l'exercici del vot

PROMOCIÓ D'ELECCIONS (V). CIRCUMSCRIPCIÓ ELECTORAL

- On podem promoure Eleccions Sindicals?
- La unitat d'àmbit de les Eleccions Sindicals és el Centre de Treball, la unitat productiva amb organització específica donada d'alta com a tal a la Autoritat Laboral (encara que es pot presentar prova en contra)
- La definició del Centre de Treball ocasiona molts conflictes.
- Sota cap concepte l'empresari pot utilitzar les seves facultats organitzatives per alterar les expectatives de representativitat sindical, i qualsevol actuació en aquest sentit seria una infracció en el dret fonamental a la llibertat sindical i seria nul.

PROMOCIÓ D'ELECCIONS (VI).

CAUSES DE LA PROMOCIÓ

- Les Eleccions **TOTALS**:
 - Per finalització del mandat de 4 anys (es pot fer quan faltin tres mesos)
 - Per declaració de nul·litat del procediment electoral
 - Per revocació del mandat electoral en assemblea
 - Al transcórrer 6 mesos des de l'inici de l'activitat del Centre de Treball
- Les Eleccions **PARCIALES**:
 - Per augment de la plantilla del Centre de Treball

CONSTITUCIÓ DE LA MESA ELECTORAL (I)

- S'ha de constituir en el termini dels 7 dies següents a la recepció del preavís per part de l'empresa.
- Està composta de:
 - **PRESIDENT:** el treballador/a més antic de l'empresa
 - **VOCAL:** el treballador/a de més edat de l'empresa
 - **SECRETARI:** el treballador/a més jove de l'empresa
- Mai es pot ser alhora candidat/a a les eleccions i membre de la Taula (si es dóna aquesta circumstància la persona ha de comunicar-ho i ser substituïda per un suplent).

CONSTITUCIÓ DE LA MESA ELECTORAL (II)

- Les Meses es constitueixen mitjançant acta amb model normalitzat.
- Cal sol·licitar al president còpia de l'acta de constitució. Important per a reclamacions posteriors.
- La Mesa adopta acords per majoria de vots.

Eleccions Sindicals



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Ocupació

Model 3.3. Comitè d'empresa. Acta de constitució de la mesa. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Núm. de mesa electoral Col·legi
☐ Tècnics i administratius ☐ Especialistes i personal no qualificat ☐ Únic

Dades d'identificació del centre

Nom

Adreça

Codi postal Població Llogaret Província Comarca

Homes Dones Nre. d'electors

A les _____ hores del dia _____, es constitueix la mesa electoral del Col·legi _____ als locals de l'empresa de referència i a _____, segons el que preveu l'article 73 de l'Estatut dels treballadors, d'acord amb la data d'inici del procés electoral fixada en el preavis núm. _____.

Es determinen els integrants de la mesa electoral núm. _____ del Col·legi _____, d'acord amb les dades proporcionades per l'empresa:

- Com a president/a, _____, amb NIF _____, perquè és el treballador/a més antic de l'empresa dels electors assignats en aquesta mesa.
- Com a vocal, _____, amb NIF _____, perquè és l'elector/a de més edat.
- Com a secretari/ària, _____, amb NIF _____, perquè és l'elector/a de menys edat.

Les persones suplents, són:

- Com a president/a, _____, amb NIF _____.
- Com a vocal, _____, amb NIF _____.
- Com a secretari/ària, _____, amb NIF _____.

El president/a de la mesa electoral acorda que es lliuri una còpia de l'acta a l'empresa i a les organitzacions sindicals o

CONSTITUCIÓ DE LA MESA ELECTORAL (III)

- Tipus de Taules:
- **TAULA ELECTORAL ÚNICA**, en un Centre de Treball amb un únic col·legi
- **TAULA ELECTORAL DE COL·LEGI**: quan la plantilla es divideixi en dos grups professionals (tècnics i Administratius / Especialistes i no Qualificats)
- **TAULA ELECTORAL CENTRAL**, per acord entre les taules
- **TAULA ITINERANT**, creades per acord, per la dispersió dels centres de treball

FUNCIONS DE LA MESA ELECTORAL

- Realitzar el calendari i el cens electoral.
- Determinar el nombre de meses pel dia de la votació i el nombre de representants a escollir.
- Rebre i proclamar les candidatures.
- Vigilar el desenvolupament del procés electoral.
- Resoldre les reclamacions que es presentin.
- Presidir la votació i realitzar l'escrutini
- Extendre les actes i publicar els resultats de la votació. Presentar els resultats a l'Oficina Pública.

CENS ELECTORAL (I). QUI POT SER ELECTOR I ELEGIBLE

- **NO ES POT CONFONDRE EL CENS LABORAL** (els i les que treballen, o hi han treballant durant l'any anterior a la data del preavís) **AMB EL CENS ELECTORAL** (els i les que voten)
- 7 dies després de la recepció de l'escrit de promoció, l'empresa remetrà el cens laboral a la Taula. És a partir d'aquest que es determina el nombre de membres a escollir al Comitè d'Empresa.
- **ÉS FONAMENTAL COMPROVAR QUE EL CENS LABORAL ÉS CORRECTE**

**Dades d'identificació del centre**

Adreça

Població	Num. de preavis
----------	-----------------

Treballadors fixos o que tinguin un contracte superior a 1 any (s'inclouen els treballadors fixos discontinus).

Tècnics i administratius

Nom i cognoms	Sexe	NIF	Data de naixement	Antiguitat a l'empresa	Categoria professional
---------------	------	-----	-------------------	------------------------	------------------------

Especialistes i personal no qualificat

Nom i cognoms	Sexe	NIF	Data de	Antiguitat a	Categoria professional
---------------	------	-----	---------	--------------	------------------------

CENS ELECTORAL (II). QUI POT SER ELECTOR I ELEGIBLE

- La Taula Electoral amb el Cens Laboral elaborarà el Cens electoral, amb el següent criteri:
 - Treballador/es electors/es: Majors de 16 anys / Antiguitat d'almenys 1 mes / Al moment de la votació
 - Treballador/es elegibles: Majors de 18 anys / Antiguitat d'almenys 6 mesos (continuada o no) / Al moment de presentar-se la candidatura
- Els treballadors estrangers poden ser també electors i elegibles, si reuneixen les condicions anteriors.
- Tenen dret a vot els treballadors amb suspensió del contracte en cas d'incapacitat temporal, maternitat, privació de llibertat (si encara no hi condemna), permís per a formació professional, excedència per a funcions sindicals, vaga legal, suspensió per raons disciplinàries. També els acomiadats que constin en el cens, si l'acomiadament es troba impugnat.

CENS ELECTORAL (III). QUI POT SER ELECTOR I ELEGIBLE

- La Taula ha de publicar el **CENS PROVISIONAL**, per tal de que en 72 hores tots els i les treballadores puguin consultar les seves dades i demanar esmenes.
- Un cop passat aquest temps és **EL CENS DEFINITIU D'ELECTORS**
- Cal comprovar especialment que no hi hagi errors en les dades personals de les nostres candidates i afiliades.

DETERMINACIÓ DEL NOMBRE DE REPRESENTANTS A ESCOLLIR (I)

- El nombre de membres d'un CE depèn del nombre de treballadores de l'empresa. Escala definida en l'art. 66 ET:
 - 50-100 treballadores: 5 delegades
 - 101-250 treballadores: 9 delegades
 - 251-500 treballadores: 13 delegades
 - 501-750 treballadores: 17 delegades
 - 751-1.000 treballadores: 21 delegades
 - 1.001 en endavant: 2 per cada 1.000 o fracció, fins a un màxim de 75 delegades

DETERMINACIÓ DEL NOMBRE DE REPRESENTANTS A ESCOLLIR (II)

- Els contractes indefinits, fixes, fixes discontinus, o eventuais amb durada superior a un any es computen com a 1 treballador.
- Els contractes eventuais de menys d'un any es computen com a 1 treballador per cada 201 jornades treballades.
- Un cop determinat el nombre de representants, s'han de distribuir per col·legi.
- Formula per a determinar el nombre de representants de cada col·legi:
 - $(\text{Nombre de delegades a escollir}) \times (\text{Nombre de treballadores en el cens del col·legi}) / (\text{Nombre total de treballadores en el cens laboral})$

RECLAMACIONS AL CENS ELECTORAL

- Han de fer-se a la Mesa per escrit. Ens quedem còpia signada per un membre d'aquesta, amb la data i l'hora.
- Motius freqüents de reclamació:
 - Rectificació d'errors en les dades personals (nom i cognoms, DNI, antiguitat...)
 - Inclusió o exclusió d'una persona del Cens

CANDIDATURES: ELABORACIÓ I PRESENTACIÓ (I)

- Qui pot presentar candidatures?
 - Els sindicats legalment constituïts
 - Les coalicions de sindicats (coalicions electorals)
 - Els i les treballadores amb aval d'un mínim del triple electors que dels llocs a cobrir
- **TOTS I TOTES LES CANDIDATES HAN DE SER ELEGIBLES PEL COL·LEGI CORRESPONENT**

CANDIDATURES: ELABORACIÓ I PRESENTACIÓ (II)

- Cal estar atents a aquest punt. Cal presentar la Candidatura amb model normalitzat, amb les signatures dels i les candidates, i el o la representant legal del sindicat, amb poder notarial. Si no ho fem bé ens la poden impugnar.
- És recomanable iniciar el procés d'elaboració de la llista el més aviat possible.
- Cada candidatura ha de comptar almenys amb tants candidats com llocs a cobrir, però és recomanable presentar més, per possibles renúncies. Aquest punt és important, perquè podem perdre la llista per decaïment de candidats.
- Una manera d'evitar pressions als nostres candidats és presentar la llista a la Mesa electoral l'últim dia de termini.

CANDIDATURES: PROCLAMACIÓ

- El dia de la proclamació provisional de les candidatures és molt important. És el dia en el qual ens poden invalidar la candidatura. Cal estar present en tot moment a la Mesa.
- És també el moment en el qual podem impugnar les candidatures dels altres sindicats, si veiem que no compleixen els requisits.
- Contra l'acord de proclamació provisional es pot reclamar dins el dia hàbil següent. La Mesa ha de resoldre el primer dia laborable després de la reclamació.
- El mateix dia que es resolen les reclamaciones la Mesa fa la proclamació definitiva de les candidatures. Qualsevol desacord l'hem de portar a arbitratge (si hem presentat reclamació prèvia).
- Un cop proclamada la candidatura les renunciés de candidats no anul·len aquesta, mentre hi romanguin tants com el 60% dels llocs a cobrir.

CAMPANYA ELECTORAL

- Es pot fer propaganda electoral des del moment de la proclamació de les candidatures fins el dia abans de la votació. No es pot fer abans de la proclamació cap propaganda demanant explícitament el vot.
- Realització d'assemblees als centres de treball.
- Denunciar qualsevol intent per part de l'empresari d'impedir-nos entrar al centre o centres de treball per a realitzar campanya.

PAPERETES DE CANDIDATURES PER A LA VOTACIÓ

- La realització de les paperetes és responsabilitat de l'empresa. Facilitarem a la Mesa i a l'empresa la llista de la candidatura i el nostre logo.
- Cal vigilar que el nostre logo i els noms de les nostres candidates a les paperetes siguin els correctes.
- Cal vigilar que les paperetes de tots els sindicats siguin iguals (qualitat del paper, grandària de la mateixa i del logo, etc).
- Qualsevol irregularitat l'hem de reclamar per escrit a la Mesa, i si no se subsana hem d'anar a arbitratge.

JORNADA DE REFLEXIÓ

- No es pot realitzar campanya. Si algun sindicat en fa durant aquell dia presentarem reclamació a la Mesa.

EL VOT PER CORREU

- Cal vigilar especialment amb el vot per correu. Els sindicats majoritaris abusen normalment d'aquest i en fan un ús fraudulent.
- El vot per correu per part d'un elector requereix comunicació prèvia a la Mesa, des del dia següent a la convocatòria fins a 5 dies abans de la data de la votació. Les sol·licituds s'han de fet per correu certificat.
- És recomanable que els nostres interventors sol·licitin diàriament a la Mesa les sol·licituds de vot per correu, per a controlar possibles fraus.
- També és recomanable presentar escrit a la Mesa sol·licitant especial vigilància en el compliment de la normativa que regula el vot per correu.

INTERVENTORS. DOCUMENTACIÓ, PRESENTACIÓ A LA MESA. QUÈ CAL FER DURANT LA VOTACIÓ

- Documentació: Escrit a la Mesa per a acreditar-se com a interventor (cal lliurar-lo al president), adhesius de la CGT, còpia del Cens electoral...
- Els candidats també poden ser interventors.
- Tots els sindicats poden nomenar un interventor per cada Mesa, amb un suplent per a cadascun d'ells, i apoderats pel procés electoral.
- Vigilar que la Mesa estigui correctament constituïda, que la urna estigui precintada, que les paperetes estiguin en ordre i no hagin estat manipulades, que no hi hagi propaganda demanant el vot.
- Prendre nota de totes les incidències o irregularitats i fer-les constar en l'acta.
- Vigilar especialment el vot per correu: Demanar-ne les sol·licituds a la Mesa i comprovar que totes presenten el segell de certificat. Qualsevol vot per correu que arribi un cop oberta la urna no és vàlid.

RECOMPTA DELS VOTS I ATRIBUCIÓ DE RESULTATS (I)

- Els vots vàlids són:
 - Els emesos correctament per una candidatura
 - Si hi ha dos paperetes de la mateixa candidatura, val com 1 vot d'aquesta candidatura
 - Els vots en blanc (sobre sense papereta o amb paper en blanc)

RECOMPTRE DELS VOTS I ATRIBUCIÓ DE RESULTATS (II)

- Són vots nuls:
 - Les paperetes il·legibles, amb dibuixos o expressions escrites
 - Amb candidats no proclamats
 - Vots sense sobre
 - Sobres amb dues candidatures

RECOMPTE DELS VOTS I ATRIBUCIÓ DE RESULTATS (III)

- Atribució dels resultats:
 - Només tindran representants les llistes amb almenys el 5% dels vots vàlids (vots a candidatures + vots en blanc).
 - A cada llista amb almenys 5% dels vots se li donen els o les representants proporcionals
 - El valor del delegat es determina segons la formula següent:
 - $$\frac{((\text{Total vots a candidatures}) - (\text{Vots a candidatures per sota del 5\%}))}{(\text{Nombre de delegades a escollir})}$$

ATRIBUCIÓN DE RESULTADOS

FORMULA PARA DETERMINAR EL NÚMERO DE DELEGADO/AS QUE LE CORRESPONDERÍA A CADA SINDICATO

CGT	CSIF	CCOO	UGT	SL	USO	BLANCOS
770	599	651	719	99	444	120

Solo las candidaturas que lleguen al 5% de votos, tendrán opción a tener delegados/as

Para determinar el 5%:

Total votos a candidaturas: **3.282** + Votos Blancos: **120** = **3.402** Total votos válidos para el 5%

Votos válidos para el 5%: **3.402 X 5/100 = 170,1** (la candidatura que no llegue a esta cantidad queda excluida).

Para determinar el valor del delegado

Total votos a candidaturas - Candidaturas excluidas / Número de delegados a escoger = Valor de 1 delegado

3.282	-	99	/	29	=	109,759
-------	---	----	---	----	---	---------

CGT770	/	109,75	=	7,01	=	7
CSIF 599	/	109,75	=	5,45	=	5
*CCOO651	/	109,75	=	5,93	=	5 + 1 = 6
*UGT 719	/	109,75	=	6,55	=	6 + 1 = 7
USO 444	/	109,75	=	4,04	=	4

* Si quedan delegados para asignar se otorgan a los Sindicatos que en la división tengan los restos más altos.

CGT	CSIF	CCOO	UGT	SL	USO	TOTAL
7	5	*6	*7	0	4	29

Eleccions Sindicals

ESCRUTINIO Y ATRIBUCIÓN DE RESULTADOS

MESA Nº	C.G.T.	CC.OO	UGT				TOTAL	BLANCOS
MESA 1								
MESA 2								
MESA 3								
MESA 4								
MESA 5								
TOTAL								

Total votos a candidaturas: + Votos blancos: = Total votos válidos para el 5%

Votos válidos para el 5%: X 5/100 = La candidatura que no llegue a esta cantidad queda excluida.

Total votos a candidaturas

Candidaturas que no tienen el 5%

Votos válidos para el reparto

Número de delegados a elegir

Valor de 1 delegado

-

=

/

=

SINDICATO	VOTOS A CANDIDATURAS	VALOR DE 1 DELEGADO	RESULTADO	DELEGADOS
C.G.T.	:	=		
CC.OO	:	=		
UGT	:	=		
	:	=		
	:	=		
	:	=		
	:	=		

Si quedan delegados para asignar se otorgan a los Sindicatos que en la división tengan los restos más altos.

COMPLIMENTACIÓ DE LES ACTES

- L'acta l'ha d'omplir la Mesa.
- Model oficial.
- S'hi recullen en aquesta les incidències que hi hagi hagut durant la votació.
- La signen els membres de la Mesa, interventors, i el representant de l'empresa, si n'hi ha.
- Cal comprovar que totes les dades són correctes, i especialment el recompte de vots.



Model 3.6. Comitè d'empresa. Acta d'escrutini. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Dades d'identificació del centre

Nom	NISS
Adreça	
Població	Num. de preavis

Dades de l'escrutini

Núm. de mesa electoral	Col·legi	☐ Tècnics i administratius	☐ Especialistes i personal no qualificat	☐ Únic
Data de constitució de la mesa electoral		Data de l'escrutini		

En data _____, a les _____ hores, s'ha reunit la mesa electoral per fer l'escrutini als locals del centre de treball a _____. Hi són presents els membres de la mesa, els interventors _____ i, com a representants de l'empresa, _____

Distribució de vots

Després de la votació, la mesa electoral ha recomptat públicament els vots. El president/a ha llegit en veu alta les paperetes, amb el resultat següent:

Nombre de votants	Homes	Dones	
Distribució de vots			
Total de paperetes	Paperetes emplenades	Paperetes en blanc	Paperetes nul·les

Vots obtinguts a cada llista

Nom i sigles de la candidatura	Nombre de vots

Eleccions Sindicals

Annex al model 3_...

Model 3_2_ Cens l...

Model 3_8_ Acta gl...

Model 3_1_ Dades ...

Model 3_7_ Dades ...

Model 3.7. Comitè d'empresa. Dades generals de la votació. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Dades d'identificació del centre

Nom

NISS

Adreça

Població

Num. de preavis

Dades generals de la votació

[illegible]

Candidatures presentades. Atribució de llocs i vots obtinguts

[illegible]

Model 3.8. Comitè d'empresa. Acta global d'escrutini. Representants escollits. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Dades d'identificació del centre

[illegible]

Eleccions Sindicals



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Ocupació

Model 3.9. Comitè d'empresa. Certificat de la mesa electoral sobre el resultat de les eleccions. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Dades d'identificació del centre

Nom NISS

Adreça

Població Num. de preavis

_____, amb el NIF _____

president/a de la mesa electoral al centre de treball de referència,

CERTIFICO:¹

☐ Que, en data _____, s'han pogut fer eleccions ☐ totals ☐ parcials per a representants dels treballadors a l'empresa, en què s'ha elegit un total d _____ representants, que es distribueixen de la manera següent:

Nom de la candidatura i sigles	Nombre de representants
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

☐ Que, en data _____, no s'han pogut fer eleccions ☐ totals ☐ parcials per representants dels



PROCEDIMENT DE RECLAMACIONS, ARBITRATGE I DEMANDES

- Cal tenir molt en compte sempre els procediments i els terminis de reclamació legalment establerts, tant per a fer-ho nosaltres, com per poder vigilar si els altres sindicats impugnen fora de termini o amb defectes de forma.

RECLAMACIÓ PRÈVIA A LA MESA

- Qualsevol reclamació a la Mesa la farem per escrit. Demanarem còpia signada, amb la data i l'hora de presentació de la reclamació.
- Reclamar abans que hagin passat 24 hores del fet que volem impugnar.
- La Mesa ha de resoldre 24 hores màxim després de la reclamació. Si no diu res s'entén que és resolució negativa.
- Si resol en contra nostra, podem acudir al procediment arbitral.

PROCEDIMENT ARBITRAL

- S'inicia presentant reclamació per escrit davant l'Oficina Pública. Abans no hagin passat 3 dies hàbils des de la resolució contrària de la Mesa.
- No suposa la suspensió del procés electoral.
- Cal lliurar una còpia amb acús de rebuda a totes les parts implicades (sindicats, empresa, Mesa).
- En l'escrit cal acreditar haver presentat reclamació prèvia a la Mesa. És recomanable presentar en aquest les proves que tinguem en relació al fet reclamat o impugnat.
- L'àrbitre ha de citar les parts interessades a les 24h de la recepció de l'escrit. La compareixença serà dins dels 3 dies hàbils següents.
- Dins dels 3 dies posteriors a la compareixença l'àrbitre ha de resoldre mitjançant un Laude. Aquest pot desestimar la impugnació plantejada, o bé estimar-la, sigui parcialment o totalment.

Eleccions Sindicals

Ref.:B-24/03

AR/mr

ARBITRATGE

Dictat per Alfredo Reina i Jiménez, designat àrbitre en l'àmbit de la província de Barcelona, per les organitzacions sindicals CONC i UGT, amb la finalitat de donar compliment a l'establert en d'article 76 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de marc, mitjançant el qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i l'article 31 del Reglament d'eleccions als Òrgans de representació dels treballadors a l'empresa, aprovat pel Reial Decret 1844/1994, de 9 de setembre.

Vist i examinat el conjunt dels aspectes i de les circumstàncies de les eleccions sindicals que es van portar a terme en l'empresa ORGANISME DE RECAPTACIÓ I GESTIÓ TRIBUTARIA.

FETS

Primer.- Amb data 5 de desembre de 2002 el sindicat CCOO va presentar a l'Oficina Pública de Registre, Dipòsit i Publicitat de Barcelona el preavis de la realització d'eleccions sindicals (núm. 4178/02) amb l'objecte de realitzar-les en l'empresa ORGANISME DE RECAPTACIÓ I GESTIÓ TRIBUTARIA domiciliada a c. Mejía Lequerica, 1, 08028 -BARCELONA, havent-se assenyalat la data d'iniciació del procés electoral el dia 7 de gener de 2003.

Segon.- Amb data 29 de gener de 2003, en representació de CCOO, sol·licita arbitratge en relació amb el procés electoral i manifesta substancialment el següent:

Que en la data prevista es constitueix la mesa electoral i es confecciona el calendari electoral. L'últim dia de presentació de candidatures (23 de gener), una persona entrega una reclamació prèvia, presumptament atribuïble a UGT, atès que en l'escrit no consta el nom de cap persona física i per tant, no saben si està legitimada per impugnar el procés, malgrat aquests defectes la mesa coordinadora ho accepta, per actes posteriors la mateixa mesa exigeix a les persones representants del nostre sindicat poders notariais.

L'escrit del sindicat impugnant es fonamenta sobre la base de tres aspectes: el primer fa referència als terminis establerts per l'article 67.2 de l'Estatut dels Treballadors respecte a la comunicació a l'empresa de la promoció de les eleccions, en segon lloc, afirma que les meses itinerants es varen constituir el dia següent al de la mesa coordinadora, i per últim, que en les actes de constitució de les meses electorals no consten tots el membres suplents per no haver estat convocats, per aquestes tres irregularitats sol·licita l'anul·lació del procés.

DEMANDA D'IMPUGNACIÓ DE LAUDE

- El Laudes es poden impugnar en un Jutjat Social, en els tres dies posteriors al seu coneixement.
- El judici ha de fer-se en un màxim de 5 dies a l'admissió de la demanda. És el demandant qui ha de provar la il·legalitat del Laude.
- La sentència ha de ser dictada 3 dies després, i no es pot recórrer.
- El procés judicial no suspèn en principi el procés electoral, tot i que el jutge té la capacitat per a paral·litzar-lo, a instància de part.